
БОРОТЬСЯ ПОБЕЖДАТЬ

ЗАВОДЧАНЕ, ТРУДЯЩИЕСЯ ГКНПЦ ИМ. М.В.ХРУНИЧЕВА!

К вам обращаются Совет Союза Рабочих Москвы и Совет «Объединения наёмных работников столичного региона».

Обсудив поступившую к нам информацию с вашего предприятия, мы обращаемся к вам с поддержкой инициативной группы вашего рабочего коллектива, выступившей с Обращением к президенту РФ, к общественности о кризисном положении на предприятии, о негативных процессах, способных повлечь сокращение производства, ухудшение условий труда и оплаты наёмных работников. Над заводом нависла угроза «оптимизации прибыли», что, в первую очередь, ударит по карману трудящихся, а впоследствии неминуемо приведет к закрытию предприятия или его акционированию. Что такое акционирование и что такое «эффективный собственник», вам могут рассказать работники «АвтоВАЗа», наученные горьким опытом. Они предупреждают вас: «Не надо плакать — ОРГАНИЗУЙТЕСЬ!»

Что дает организация трудящихся? На «Форде» независимый профсоюз МПРА в условиях кризиса отстоял трудовые права работников, закрепленные в Коллективном Договоре. На «АвтоВАЗе» боевой профсоюз «Единство» заставил президента и премьер-министра принять международные усилия для улучшения положения на заводе.

Рабочие этих заводов смогли — сможете и вы! К БОРЬБЕ, ТОВАРИЩИ!

Не надо надеяться на добровольную помощь властей. Молодые рабочие проявили инициативу, смелость и гражданскую ответственность, проинформировав президента и общественность о положении на предприятии. Но добиться осуществления своих прав и соблюдения своих интересов, как показал опыт рабочего движения, можно только борьбой. Только «своею собственной рукой»: организацией трудового коллектива, рабочей солидарностью. Вам выражают свою поддержку классовые профсоюзы Москвы и Ленинграда: МПРА, «Защита», борющиеся коллективы заводов «Электросила», «Форд», «Салют».

Профсоюз ФНПР, действующий на вашем научно-производственном центре, вам не помогает! Вы это сами знаете. Он не выражает интересы людей труда, он является лишь придатком администрации, не способным отстоять ваши законные трудовые права и спасти предприятие от разорения. Ключевым менеджерам и их карманному профсоюзу нужно только, чтобы рабочие как можно больше трудились, меньше требовали и приносили как можно более высокие прибыли своим работодателям.

Мы, организованные рабочие Москвы, призываем вас **создать свой независимый рабочий профсоюз и подписать Обращение инициативной группы рабочего коллектива ГКНПЦ им. М.В.Хруничева!**

Мы поддержим вас и советом, и помощью юристов, сотрудничающих с нашими Советами.

Звоните, пишите в Совет рабочих Москвы и Совет наемных рабочих столицы – встретимся и обсудим наши проблемы!



Наши контакты: 8-915-212-40-07
8-926-417-61-73
8-(495)-623-55-85

*Совет региональной общественной организации
«Объединение наёмных работников столичного региона»,
Совет Союза Рабочих Москвы*

Обращение трудящихся ракетостроительного завода им. Хруничева к президенту



Мы, работники ГКНПЦ им. М.В. Хруничева хотим узнать, когда придёт конец беспорядку, который творится у нас на предприятии. Руководство предприятия некомпетентно. Ключевыми менеджерами предприятия не озвучено ни одной программы, позволяющей исправить ситуацию или хотя бы стабилизировать её. Покупаются офисные и производственные атрибуты по цене в два, а то и в три раза выше рыночной стоимости, производится ремонт со сметой затрат, соизмеримой со строительством дворца. Для того чтобы отчитаться за потраченные деньги, создаётся показной цех, в котором даже установлен маленький водопад. Притом в других цехах текут крыши, заливая дорогостоящее оборудование. Приобретаются новые станки и используются не по назначению, либо простаивают по причине отсутствия режущего инструмента и запчастей. Ни один человек не понес ответственности за неразумное использование финансовых средств.

Отдельного разговора заслуживают условия труда и заработная плата рабочих. Почему сокращение затрат на нашем предприятии всегда происходит

за счет рабочих? Почему повышается объем работ, но не повышается тариф? Не регулярно индексируется зарплата, все доходы съедает инфляция. Молодые специалисты уходят с завода, а те, кто остается, вынуждены работать по 60 часов в неделю, чтобы обеспечить свои семьи. При этом, руководство не предпринимает ни каких действий, чтобы простимулировать рабочих. Профсоюз не выполняет своих обязанностей по защите интересов рабочих. Профсоюз даже не пытается требовать от руководства выполнения условий коллективного договора, например по части заработной платы. Непорядок творится в столовой завода, цены явно завышены, а уровень обслуживания и продукции оставляют желать много лучшего.

Уважаемый Президент! Мы знаем, как для России важен космос и поэтому просим Вас, внимательно отреагировать на данное письмо. Сложившаяся ситуация требует немедленного разрешения, иначе нынешнее руководство заведет предприятие в тупик.

*С уважением рабочий коллектив
ГКНПЦ им. М.В. Хруничева.*

Поддерживаю обращение к президенту инициативной группы рабочего коллектива завода им. Хруничева

Готов/а принять участие в формировании нового независимого от администрации рабочего профсоюза на заводе им. Хруничева (если «да», то обязательно оставьте свои контакты)

Ф. И. О. _____

Специальность _____

Телефон _____ Электронная почта _____